Bilancio Sociale 2022

VILLAGGIO DEL FANCIULLO
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE IN LIQUIDAZIONE

PREMESSA/INTRODUZIONE

L'andamento dell'esercizio 2022 è stato segnato in modo determinante dalla decisione assembleare di messa in liquidazione della cooperativa, deliberata nell'assemblea sociale straordinaria del 7 novembre 2022 con conseguente nomina del Liquidatore.

Nel periodo di attività ante liquidazione, i servizi della cooperativa hanno operato regolarmente, seppur in sofferenza economica e finanziaria: attività di accoglienza residenziale per studenti universitari, accoglienza di parenti dei malati, servizio di doposcuola per bambini, aggregazione giovanile per gli adolescenti del quartiere e collaborazioni locali varie. Il lavoro svolto dai nostri servizi è stato prestato o coordinato prioritariamente dai soci lavoratori e volontari della cooperativa.

Successivamente, allo scopo di confermare il contributo di impegno sociale dei suoi servizi sul territorio, le principali attività in cui la cooperativa operava sono proseguite sotto la gestione e direzione di altri enti. Il personale dipendente dei servizi ceduti a terzi è transitato in forza agli stessi e pertanto non vi è stata alcuna perdita di posti di lavoro.

In relazione a quanto previsto dalla legge 381/91 che disciplina il settore della cooperazione sociale e che prevede il perseguimento di scopi di interesse generale della collettività rispetto alla promozione umana e all'integrazione dei cittadini, la nostra Cooperativa, nata per realizzare alcune tra le più importanti finalità istituzionali della tradizione dehoniana, si conferma sul territorio locale come importante elemento di rete all'interno del più vasto polo di servizi alla persona che oggi il Villaggio del Fanciullo rappresenta. Il lavoro realizzato nella prima parte dell'esercizio 2022 nei vari settori di attività della cooperativa risponde alle aspettative dei principali portatori di interesse che beneficiano dei nostri servizi e dei soggetti di riferimento del nostro oggetto sociale: bambini, adolescenti, giovani, coppie, famiglie, adulti in situazioni di precarietà sociale.

1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Si utilizza lo standard di rendicontazione predisposto da Federsolidarietà per le cooperative sociali aderenti a Confcooperative.

Il bilancio sociale verrà approvato dall'assemblea dei soci della cooperativa e sarà diffuso all'interno della base sociale e posto a conoscenza degli enti della rete del Villaggio del Fanciullo.

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	VILLAGGIO DEL FANCIULLO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE IN LIQUIDAZIONE
Codice fiscale	00886071208
Partita IVA	00886071208
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Via Scipione Dal Ferro n. 4 - BOLOGNA (BO)
[Altri indirizzi]	Via Sante Vincenzi n. 45 - BOLOGNA (BO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A111476
Telefono	051 345834
Fax	051 4295537
Sito Web	www.dehoniani.it
Email	info.villaggio@dehoniani.it
Pec	villaggiodelfanciullo@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.99.00 – 55.20.51

Aree territoriali di operatività: Comune di Bologna - Quartiere S.Donato / S.Vitale

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, conformemente all'art. 1 della Legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico, la qualificazione morale, culturale e professionale nello spirito e nella tradizione del Villaggio del Fanciullo. Si propone inoltre l'inserimento sociale di chiunque si trovi in uno stato d'indigenza, di bisogno, di emarginazione sotto qualsiasi forma o aspetto (fisico, psichico, sociale, affettivo, ecc). La Cooperativa, inoltre, è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha anche per scopo quello di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa ha come oggetto diretto e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici e Privati in genere, le seguenti attività socio-sanitarie e/o educative:
1. promozione ed organizzazione di iniziative culturali e di sensibilizzazione della comunità, anche con ricorso alla stampa e ad altri mezzi di informazione;
2. organizzazione e gestione di strutture sociali, culturali, educative, sportive, di ospitalità, ricreative, per il tempo libero nonché case per le vacanze per formazione e simili;
3. gestione di servizi per minori, adolescenti, giovani, famiglie ed anziani, mediante lo svolgimento di attività socio-educative, scolastiche, parascolastiche, sportive, ricreative, di collegamento alla realtà giovanile al mondo del lavoro, di prevenzione del disagio giovanile, di solidarietà verso persone svantaggiate, anche mediante la realizzazione di progetti in collaborazione con altre istituzioni educative, pubbliche o private;
4. formazione e istruzione degli operatori, degli educatori, dei soci e dei volontari ecc..;
5. erogazione di servizi a privati, imprese e non e in particolare a enti pubblici, quali Comuni, Province, Regioni, ecc.;

6. tutela dei servizi inerenti il diritto allo studio attraverso la promozione e/o gestione di corsi di formazione intesi a dare ai partecipanti strumenti idonei al reinserimento sociale, alla qualificazione professionale, nonché alla formazione cooperativistica anche con il contributo della Unione Europea, degli enti pubblici e privati in genere e/o di singoli;
7. Produzione lavorazione commercializzazione di manufatti in genere sia in proprio che per conto terzi, nonché di prodotti derivanti da attività lavorative dei partecipanti all'attività sociale, ottenuti in appositi centri lavoro, sia a carattere artigianale che non, il tutto purchè rientrante nell'ambito delle attività qualificate dalla lettera a) ,art.1, della Legge n.381/1991.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi. La Cooperativa potrà partecipare a gare d'appalto indette da Enti Pubblici o Privati, direttamente o indirettamente anche in A.T.I., per lo svolgimento delle attività previste nel presente Statuto; potrà richiedere ed utilizzare le provviste disposte dalla CEE, dallo Stato, dalla Regione, dagli Enti locali o organismi Pubblici o Privati interessati allo sviluppo della cooperazione.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi.
A norma della legge 3 Aprile 2001 n.142 e successive modificazioni e integrazioni, il socio lavoratore stabilisce successivamente all'instaurazione del rapporto associativo un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma, consentita dalla legislazione vigente, compreso il rapporto di associazione in partecipazione, con cui contribuisce comunque al raggiungimento dello scopo sociale.
La Cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Albo Enti Ausiliari Regione Emilia Romagna	2001

Consorzi:

Nome
CONSORZIO GRUPPO CEIS

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
C.S.A. BOLOGNA	516,45 €
COOP.E.R. FIDI ITALIA	250,00 €
CONSORZIO GRUPPO CEIS	250,00 €

Contesto di riferimento

Quartiere popolare periferico della città di Bologna con forte presenza di immigrati di seconda generazione, di popolazione giovanile, di soggetti adolescenti e giovani a rischio di devianza, di giovani famiglie italiane e straniere nelle nuove aree condominiali di recente costruzione, di plessi scolastici sia pubblici che privati.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale Villaggio del Fanciullo nasce nel maggio del 2001 per rilanciare la mission sociale dell' opera Villaggio del Fanciullo sul territorio, a fronte delle mutate istanze socio educative e assistenziali del nuovo millennio. Nei primi dieci anni di attività la Cooperativa ha contribuito a realizzare all'interno del Villaggio del Fanciullo una rete di enti e soggetti sia profit che non profit che ad oggi costituisce un polo di riferimento per il quartiere san Donato/San Vitale in ottica di prevenzione al disagio giovanile e accoglienza ai minori stranieri.

11/05/2001
Costituzione della Cooperativa

03/10/2008
Costituzione del Consorzio Gruppo Ceis

21/09/2018
Prima FESTA DEL VILLAGGIO aperta alla popolazione del quartiere e alla città per presentare la rete dei servizi offerta dal Villaggio del Fanciullo

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
1	Soci cooperatori lavoratori
5	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
3	Soci persone giuridiche e associazioni non riconosciute
0	Soci sovventori e finanziatori

Nella sezione persone giuridiche incluse anche 2 associazioni di volontariato

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA (in carica fino alla nomina del liquidatore):

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	N° mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di soc. controllate o parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
GIOVANNI MENGOLI	Sì	maschio	53	17/06/2020	nessuno	4	no	Sì	presidente
GIACOMO STEFANO ANDREA CESANO	Si	maschio	65	17/06/2020	nessuno	4	no	Sì	amministratore delegato
GIOVANNI GIARAMITA	No	maschio	61	17/06/2020	nessuno	3	no	Sì	consigliere con delega alla gestione del personale
MARCO BERNARDONI	No	maschio	50	17/06/2020	nessuno	2	no	Sì	

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
4	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
4	di cui persone normodotate
1	di cui soci cooperatori lavoratori
3	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Nomina in assemblea sociale del 18/06/2020 - carica fino ad approvazione del bilancio d'esercizio 2022.

N. di CdA/anno + partecipazione media

media di 5 riunioni del CdA per anno con partecipazione media del 100% dei consiglieri

Dati Liquidatore:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di soc. controllante o parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
LUIGI LAFFUSA	no	maschio	58	07/12/2022	nessuno	no	no	liquidatore

Tipologia organo di controllo

REVISORE CONTABILE

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	**Assemblea**	**Data**	**Punti OdG**	**% partecipazione**	**% deleghe**
2022	straordinaria	07/11/2022	ORDINE DEL GIORNO 1. Liquidazione volontaria della Cooperativa 2. Nomina del liquidatore.	90,48	0
2022	ordinaria	25/05/2022	ORDINE DEL GIORNO 1. Approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2021, delle relazioni accompagnatorie e del Bilancio Sociale 2021 2. Varie ed eventuali.	100,00	9,52
2021	ordinaria	17/09/2021	ORDINE DEL GIORNO 1. Modifiche al Regolamento per il socio lavoratore 2. Modifiche al Regolamento per il prestito da soci. 3. Introduzione del Regolamento per i soci volontari della Cooperativa. 4. Varie ed eventuali.	100,00	0
2021	ordinaria	07/06/2021	ORDINE DEL GIORNO 1. Approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2020, delle relazioni accompagnatorie	100,00	8,70

			e del Bilancio Sociale dell'anno 2020. 2. Varie ed eventuali.		
2020	ordinaria	17/06/2020	ORDINE DEL GIORNO 1. Approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2019 e delle relazioni accompagnatorie. 2. Rinnovo delle cariche sociali. 3. Nomina del revisore contabile per il prossimo triennio. 4. Varie ed eventuali.	100,00	8,70

Nessuna particolare richiesta da parte dei soci

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	**Modalità coinvolgimento**	**Intensità**
Personale	Riunioni informative al bisogno	1 - Informazione
Soci	Riunioni informative al bisogno	1 - Informazione
Finanziatori	--	Non presente
Clienti/Utenti	Pubblicizzazione delle attività della cooperativa	1 - Informazione
Fornitori	--	Non presente
Pubblica Amministrazione	Pubblicizzazione delle attività della cooperativa e coprogettazione di interventi in ottica di prevenzione al disagio	3 – Coprogettazione
Collettività	Pubblicizzazione delle attività della cooperativa	1 – Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 20,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	**Tipologia soggetto**	**Tipo di collaborazione**	**Forme di collaborazione**
MULTISERVICE DEHONIANA SRL	Socio	Accordo	SERVIZI CONDOMINIALI
COLLEGIO MISSIONARIO STUDENTATO MISSIONI	Socio	Contratto	AFFITTO E COMODATO D'USO LOCALI

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
10	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
5	di cui maschi
5	di cui femmine
5	di cui under 35
3	di cui over 50

N.	Cessazioni
9	Totale cessazioni anno di riferimento
4	di cui maschi
5	di cui femmine
5	di cui under 35
2	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	5	5
Dirigenti	1	0
Quadri	1	0
Impiegati	3	5
Operai fissi	1	0
Operai avventizi	0	0
Altro	1	2

N. dipendenti	Profili
10	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice di unità operativa
2	Educatori
5	Impiegati

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	con disabilità fisica L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
7	Totale volontari
5	di cui soci-volontari
2	volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti indeterminato	1	4
2	di cui maschi	1	1
3	di cui femmine	0	3

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti determinato	0	5
3	di cui maschi	0	3
2	di cui femmine	0	2

Natura delle attività svolte dai volontari

SUPPORTO ALLE ATTIVITA' SOCIO EDUCATIVE DEI PROGETTI GESTITI DALLA COOPERATIVA

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso
Membri Cda	Non previsto
Organi di controllo	Emolumento professionale
Dirigenti	Non previsto
Associati	Non previsto

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL DELLE COOPERATIVE SOCIALI**

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **EVENTUALE RIMBORSO DELLE SPESE DOCUMENTATE SOSTENUTE PER LE ATTIVITA' RICHIESTE**

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Governance democratica ed inclusiva, aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Direzione del CAV e del progetto educativo per adolescenti affidati a donne

Resilienza occupazionale, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione:
mantenuta occupazione nonostante pandemia COVID-19

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate: nessun lavoratore svantaggiato

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti:

conseguente alla gestione dei servizi per adolescenti, per parenti di malati ospedalizzati, di studenti universitari, di detenuti a fine pena in semilibertà presso le nostre strutture

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna):

agevolazione turni di lavoro del personale per agevolare le loro dinamiche familiari

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

tariffe di mercato contenute a livelli sociali

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale:
aumento degli adolescenti che frequentano il nostro centro di aggregazione giovanile

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata:

verificata la fidelizzazione ai nostri servizi da parte dei portatori di interesse

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di servizio:

nuove progettazioni per contrasto al disagio giovanile e alla dispersione scolastica in collaborazione con il quartiere e con la rete locale del privato sociale

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione: attuata maggiore collaborazione con i servizi sociali del territorio per la progettazione di interventi di prevenzione

Output attività

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome del Servizio: PROGETTO CORTILI
Numero di giorni di frequenza: 205
Tipologia attività interne al servizio: Attività socio educative

N. totale	Categoria utenza
25	Minori

Nome Del Servizio: CENTRO DI ACCOGLIENZA VILLAGGIO
Numero Di Giorni Di Frequenza: 243
Tipologia attività interne al servizio: accoglienza parenti di malati ospedalizzati negli ospedali cittadini e studenti universitari fuori sede

N. totale pernottamenti	Categoria utenza
6.960	Parenti di malati ospedalizzati

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Studenti universitari fuori sede ospitati presso il Centro Giovanile Villaggio all'interno del Centro di Accoglienza Villaggio

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità:

Autorizzazione amministrativa e sanitaria per la gestione del Centro di Accoglienza Villaggio

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	1.068,00 €	7.321,21 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	256.616,84 €	376.602,85 €	328.955,67€
Ricavi da Privati-Imprese	20.382,25 €	45.441,52 €	10.963,42€
Ricavi da Privati-Non Profit	38.994,03 €	25.127,00 €	12.225,40 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	55.367,53 €	42.221,31 €	36.321,31 €
Ricavi da altri	29.162,25 €	16.639,00 €	18.621,13 €
Contributi pubblici	3.831,25 €	16.699,32 €	10.532,41 €
Contributi privati	0,00 €	6.729,00 €	96.554,61 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	171.793,11 €	112.543,11€	112.543,11€
Totale riserve	300,00 €	300,00 €	200,00 €
Perdite esercizi precedenti	(59.287,29 €)		
Rettifiche di liquidazione	(118,92 €)		
Utile/perdita dell'esercizio	(236.428,07€)	(190.754,00€)	(102.441,31€)

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	(236.428 €)	(190.754 €)	(102.441 €)
Eventuali ristorni a Conto Economico	0 €	0 €	0 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	(236.300 €)	(189.331 €)	(95.316,59€)

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	**2022**	**2021**	**2020**
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	50,00 €	200,00 €	200,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	250,00 €	100,00 €	100,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	10.000,00 €	10.050,00 €	10.050,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	161.493,11 €	102.193,11 €	102.193,11 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	**2022**
associazioni di volontariato	0,00 €
cooperative sociali	0,00 €
Altro: enti religiosi	161.493,11 €
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	**2021**	**2020**
Valore della produzione (voce A del Conto Economico bilancio CEE)	407.217 €	528.719 €	521.495 €

Costo del lavoro:

	2022	**2021**	**2020**
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	118.587 €	150.638 €	137.766,35€
Peso su totale valore di produzione	29,12 %	28,50 %	26,42 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Privati	Totale
Prestazioni di servizio	0 €	202.444 €	202.444 €
Rette utenti	0 €	118.472 €	118.472 €
Altri ricavi	0 €	43.144 €	43.144 €
Contributi e offerte	3.894 €	6.691 €	10.585 €
Altro	0 €	32.562 €	32.562 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	%
Incidenza fonti pubbliche	3.831 €	0,94
Incidenza fonti private	403.376 €	99,06

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)
Promozione iniziative di raccolta fondi:
Sensibilizzazione ai portatori di interesse per la raccolta del 5 per mille

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse
Finalizzazione dei contributi ricevuti alle attività socio educative con gli adolescenti
Stampe periodiche inviate ai benefattori
Pubblicazione a consuntivo dei dati sul sito della Cooperativa

7. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte: non verificabile

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: utilizzo pannelli solari

Raccolta beni in disuso: raccolta differenziata

8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

Attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

Integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti…)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Apertura degli spazi del Villaggio del Fanciullo alla popolazione del quartiere e ai serivzi socio educativi offerti

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne, aree di quartiere

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Progetto Atelier dei Saperi	inclusione sociale	quartiere San Donato/San Vitale	adolescenti del quartiere

Indicatori

Il progetto Atelier dei Saperi è stato avviato all'inizio di novembre del 2020 per concludersi nell'anno 2022 e sarà possibile valutarne gli indicatori nel prossimo esercizio.

7. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessuna particolare controversia

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

All'assemblea dei soci partecipa di norma il 100% dei soci della cooperativa, in presenza o per delega.
Al consiglio di amministrazione ha sempre partecipato il 100% dei consiglieri.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Programmazione delle attività
Gestione delle risorse umane
Verifica economico finanziaria dell'andamento gestionale

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Relazione organo di controllo

L'art. 6 – punto 8 – lett. a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.