

Bilancio Sociale 2023

VILLAGGIO DEL FANCIULLO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE IN LIQUIDAZIONE

PREMESSA/INTRODUZIONE

L'andamento dell'esercizio 2023 è stato conseguente alla decisione assembleare di messa in liquidazione della cooperativa, deliberata nell'assemblea sociale straordinaria del 7 novembre 2022 con conseguente nomina del Liquidatore.

In conseguenza della liquidazione, allo scopo di confermare il contributo di impegno sociale dei suoi servizi sul territorio, le principali attività in cui la cooperativa operava sono proseguite sotto la gestione e direzione di altri enti. Il personale dipendente dei servizi ceduti a terzi è transitato in forza nel 2022.

Le attività di cui al bilancio 2023 riguardano:

- 1) Rapporti con il gestore dei servizi residenziali ceduti in affitto di ramo d'azienda nel 2022.
- 2) Rapporti con la cooperativa Ceis Arte per le residue collaborazioni in ambito socio-educativo.
- 3) Attività redazionale a supporto del blog online Settimana News

1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Si utilizza lo standard di rendicontazione predisposto da Federsolidarietà per le cooperative sociali aderenti a Confcooperative.

Il bilancio sociale verrà approvato dall'assemblea dei soci della cooperativa e sarà diffuso all'interno della base sociale e posto a conoscenza degli enti della rete del Villaggio del Fanciullo.

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	VILLAGGIO DEL FANCIULLO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE IN LIQUIDAZIONE
Codice fiscale	00886071208
Partita IVA	00886071208
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Via Scipione Dal Ferro n. 4 - BOLOGNA (BO)
[Altri indirizzi]	Via Sante Vincenzi n. 45 - BOLOGNA (BO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A111476
Telefono	051 345834
Fax	051 4295537
Sito Web	www.dehoniani.it
Email	info.villaggio@dehoniani.it
Pec	villaggiodelfanciullo@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.99.00 – 55.20.51

Aree territoriali di operatività: Comune di Bologna - Quartiere S.Donato / S.Vitale

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, conformemente all'art. 1 della Legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico, la qualificazione morale, culturale e professionale nello spirito e nella tradizione del Villaggio del Fanciullo. Si propone inoltre l'inserimento sociale di chiunque si trovi in uno stato d'indigenza, di bisogno, di emarginazione sotto qualsiasi forma o aspetto (fisico, psichico, sociale, affettivo, ecc). La Cooperativa, inoltre, è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha anche per scopo quello di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa ha come oggetto diretto e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici e Privati in genere, le seguenti attività socio-sanitarie e/o educative:

1. promozione ed organizzazione di iniziative culturali e di sensibilizzazione della comunità, anche con ricorso alla stampa e ad altri mezzi di informazione;
2. organizzazione e gestione di strutture sociali, culturali, educative, sportive, di ospitalità, ricreative, per il tempo libero nonché case per le vacanze per formazione e simili;
3. gestione di servizi per minori, adolescenti, giovani, famiglie ed anziani, mediante lo svolgimento di attività socio-educative, scolastiche, parascolastiche, sportive, ricreative, di collegamento alla realtà giovanile al mondo del lavoro, di prevenzione del disagio giovanile, di solidarietà verso persone svantaggiate, anche mediante la realizzazione di progetti in collaborazione con altre istituzioni educative, pubbliche o private;
4. formazione e istruzione degli operatori, degli educatori, dei soci e dei volontari ecc.;
5. erogazione di servizi a privati, imprese e non e in particolare a enti pubblici, quali Comuni, Province, Regioni, ecc.;

6. tutela dei servizi inerenti il diritto allo studio attraverso la promozione e/o gestione di corsi di formazione intesi a dare ai partecipanti strumenti idonei al reinserimento sociale, alla qualificazione professionale, nonché alla formazione cooperativistica anche con il contributo della Unione Europea, degli enti pubblici e privati in genere e/o di singoli;

7. Produzione lavorazione commercializzazione di manufatti in genere sia in proprio che per conto terzi, nonché di prodotti derivanti da attività lavorative dei partecipanti all'attività sociale, ottenuti in appositi centri lavoro, sia a carattere artigianale che non, il tutto purché rientrante nell'ambito delle attività qualificate dalla lettera a) ,art.1, della Legge n.381/1991. Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi. La Cooperativa potrà partecipare a gare d'appalto indette da Enti Pubblici o Privati, direttamente o indirettamente anche in A.T.I., per lo svolgimento delle attività previste nel presente Statuto; potrà richiedere ed utilizzare le provviste disposte dalla CEE, dallo Stato, dalla Regione, dagli Enti locali o organismi Pubblici o Privati interessati allo sviluppo della cooperazione.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi. A norma della legge 3 Aprile 2001 n.142 e successive modificazioni e integrazioni, il socio lavoratore stabilisce successivamente all'instaurazione del rapporto associativo un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma, consentita dalla legislazione vigente, compreso il rapporto di associazione in partecipazione, con cui contribuisce comunque al raggiungimento dello scopo sociale. La Cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Albo Enti Ausiliari Regione Emilia Romagna	2001

Consorzi:

Nome
CONSORZIO GRUPPO CEIS

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
C.S.A. BOLOGNA	516,45 €
COOP.E.R. FIDI ITALIA	250,00 €
CONSORZIO GRUPPO CEIS	250,00 €

Contesto di riferimento

Quartiere popolare periferico della città di Bologna con forte presenza di immigrati di seconda generazione, di popolazione giovanile, di soggetti adolescenti e giovani a rischio di devianza, di giovani famiglie italiane e straniere nelle nuove aree condominiali di recente costruzione, di plessi scolastici sia pubblici che privati.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale Villaggio del Fanciullo nasce nel maggio del 2001 per rilanciare la mission sociale dell' opera Villaggio del Fanciullo sul territorio, a fronte delle mutate istanze socio educative e assistenziali del nuovo millennio. Nei primi dieci anni di attività la Cooperativa ha contribuito a realizzare all'interno del Villaggio del Fanciullo una rete di enti e soggetti sia profit che non profit che ad oggi costituisce un polo di riferimento per il quartiere san Donato/San Vitale in ottica di prevenzione al disagio giovanile e accoglienza ai minori stranieri.

In data 7 novembre 2022 la cooperativa è stata posta in liquidazione volontaria.

03/10/2008
Costituzione del Consorzio Gruppo Ceis

11/05/2001
Costituzione della Cooperativa

21/09/2018
Prima FESTA DEL VILLAGGIO aperta alla popolazione del quartiere e alla città per presentare la rete dei servizi offerta dal Villaggio del Fanciullo

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
0	Soci cooperatori lavoratori
6	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
3	Soci persone giuridiche e associazioni non riconosciute
0	Soci sovventori e finanziatori

Nella sezione persone giuridiche incluse anche 2 associazioni di volontariato

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA (in carica fino alla nomina del liquidatore):

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	N° mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di soc. controllate o parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
GIOVANNI MENGOLI	Sì	maschio	53	17/06/2020	nessuno	4	no	Sì	presidente
GIACOMO STEFANO ANDREA CESANO	Sì	maschio	65	17/06/2020	nessuno	4	no	Sì	amministratore delegato
GIOVANNI GIARAMITA	No	maschio	61	17/06/2020	nessuno	3	no	Sì	consigliere
MARCO BERNARDONI	No	maschio	50	17/06/2020	nessuno	2	no	Sì	consigliere

Descrizione tipologie componenti Cda:

Numero	Membri CdA
4	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
4	di cui persone normodotate
0	di cui soci cooperatori lavoratori
4	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Nomina in assemblea sociale del 18/06/2020 - carica fino ad approvazione del bilancio d'esercizio 2022. In data 7 novembre 2022 è stato eletto il liquidatore in seguito alla messa in liquidazione della cooperativa.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Gestione della cooperativa a carico e cura esclusivamente del liquidatore.

Dati Liquidatore:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica - società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di soc. controllante o parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
LUIGI LAFFUSA	no	maschio	58	07/11/2022	nessuno	no	no	liquidatore

Tipologia organo di controllo

REVISORE LEGALE

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	ordinaria	23/05/2023	ORDINE DEL GIORNO 1. Approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2022, delle relazioni accompagnatorie e del Bilancio Sociale 2022 2. Varie ed eventuali.	90,48	0
2022	straordinaria	07/11/2022	ORDINE DEL GIORNO 1. Liquidazione volontaria della Cooperativa 2. Nomina del liquidatore.	90,48	0
2022	ordinaria	25/05/2022	ORDINE DEL GIORNO 1. Approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2021, delle relazioni accompagnatorie e del Bilancio Sociale 2021 2. Varie ed eventuali.	100,00	9,52
2021	ordinaria	17/09/2021	ORDINE DEL GIORNO 1. Modifiche al Regolamento per il socio lavoratore 2. Modifiche al Regolamento per il prestito da soci. 3. Introduzione del Regolamento per i soci volontari della Cooperativa. 4. Varie ed eventuali.	100,00	0
2021	ordinaria	07/06/2021	ORDINE DEL GIORNO 1. Approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2020, delle relazioni accompagnatorie e del Bilancio Sociale dell'anno 2020. 2. Varie ed eventuali.	100,00	8,70
2020	ordinaria	17/06/2020	ORDINE DEL GIORNO 1. Approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2019 e delle	100,00	8,70

			relazioni accompagnatorie. 2. Rinnovo delle cariche sociali. 3. Nomina del revisore legale per il prossimo triennio. 4. Varie ed eventuali.		
--	--	--	--	--	--

Nessuna particolare richiesta da parte dei soci

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Riunioni informative al bisogno	1 - Informazione
Soci	Riunioni informative al bisogno	1 - Informazione
Finanziatori	--	Non presente
Clienti/Utenti	Pubblicizzazione delle attività della cooperativa	1 - Informazione
Fornitori	--	Non presente
Pubblica Amministrazione	Pubblicizzazione delle attività della cooperativa e coprogettazione di interventi in ottica di prevenzione al disagio	3 – Coprogettazione
Collettività	Pubblicizzazione delle attività della cooperativa	1 – Informazione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
MULTISERVICE DEHONIANA SRL	Socio	Accordo	SERVIZI CONDOMINIALI
COLLEGIO MISSIONARIO STUDENTATO MISSIONI	Socio	Contratto	AFFITTO E COMODATO D'USO LOCALI

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
1	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	1	0
Dirigenti	0	0
Quadri	1	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

N. dipendenti	Profili
1	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice di unità operativa
0	Educatori
0	Impiegati

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	con disabilità fisica L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
6	Totale volontari
6	di cui soci-volontari
0	volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti indeterminato	1	0
1	di cui maschi	1	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

Natura delle attività svolte dai volontari

SUPPORTO ALLE ATTIVITA' RESIDUALI GESTITI DALLA COOPERATIVA IN LIQUIDAZIONE

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso
Membri Cda	Non previsto
Organi di controllo	Emolumento professionale
Dirigenti	Non previsto
Associati	Non previsto

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL DELLE COOPERATIVE SOCIALI**

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **EVENTUALE RIMBORSO DELLE SPESE DOCUMENTATE SOSTENUTE PER LE ATTIVITA' RICHIESTE**

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Governance democratica ed inclusiva, aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Cessata attività per effetto della liquidazione volontaria.

Resilienza occupazionale, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione:

Cessata attività per effetto della liquidazione volontaria

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Cessata attività per effetto della liquidazione volontaria

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti:

Cessata attività per effetto della liquidazione volontaria

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna):

Cessata attività per effetto della liquidazione volontaria

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

Cessata attività per effetto della liquidazione volontaria

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale:

Cessata attività per effetto della liquidazione volontaria

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata:

Cessata attività per effetto della liquidazione volontaria

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di servizio:

Cessata attività per effetto della liquidazione volontaria

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Cessata attività per effetto della liquidazione volontaria

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome del Servizio: PROGETTO CORTILI – cessato per effetto della liquidazione volontaria

Numero di giorni di frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: nessuna

N. totale	Categoria utenza
0	Minori

Nome Del Servizio: CENTRO DI ACCOGLIENZA VILLAGGIO – dato in affitto di ramo d'azienda con scadenza contratto al 31.08.2025

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: accoglienza parenti di malati ospedalizzati negli ospedali cittadini e studenti universitari fuori sede

N. totale pernottamenti	Categoria utenza
0	Parenti di malati ospedalizzati

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Studenti universitari fuori sede ospitati presso il Centro Giovanile Villaggio all'interno del Centro di Accoglienza Villaggio

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità:

Autorizzazione amministrativa e sanitaria per la gestione del Centro di Accoglienza Villaggio

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	1.068,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	256.616,84 €	376.602,85 €
Ricavi da Privati-Imprese	18.828,91 €	20.382,25 €	45.441,52 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	38.994,03 €	25.127,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	59.500,00€	55.367,53 €	42.221,31 €
Ricavi da altri	18.828,91€	29.162,25 €	16.639,00 €
Contributi pubblici	0,00€	3.831,25 €	16.699,32 €
Contributi privati	0,00€	0,00 €	6.729,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	171.793,11€	171.793,11 €	112.543,11€
Totale riserve	300,00€	300,00 €	300,00 €
Perdite esercizi precedenti	(295.715,36€)	(59.287,29 €)	
Rettifiche di liquidazione	(118,92€)	(118,92 €)	
Utile/perdita dell'esercizio	41.219,43€	(236.428,07€)	(190.754,00€)

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	41.219€	(236.428 €)	(190.754 €)
Eventuali ristorni a Conto Economico	0€	0 €	0 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	46.218€	(236.300 €)	(189.331 €)

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci operatori lavoratori	50,00€	50,00 €	200,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	250,00€	250,00 €	100,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00€	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	10.000€	10.000,00 €	10.050,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	161.493,11€	161.493,11 €	102.193,11 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
associazioni di volontariato	0,00 €
cooperative sociali	0,00 €
Altro: enti religiosi	161.493,11 €
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (voce A del Conto Economico bilancio CEE)	140.013€	407.217 €	528.719 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	18.911€	118.587 €	150.638 €
Peso su totale valore di produzione	13,51%	29,12 %	28,50 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Privati	Totale
Prestazioni di servizio	0 €	0 €	0€
Rette utenti	0 €	0 €	0 €
Altri ricavi	0 €	59.500 €	59.500 €
Contributi e offerte	0 €	66.685 €	66.685 €
Altro	0 €	18.829 €	18.829 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	%
Incidenza fonti pubbliche	0	0
Incidenza fonti private	145.014 €	100%

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nessuna promozione

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Nessuna attività.

7. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte: non verificabile

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: utilizzo pannelli solari

Raccolta beni in disuso: raccolta differenziata

8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

Nessuna attività.

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Nessuna attività.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Nessun intervento.

Riferimento geografico:

Aree Interne, aree di quartiere

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
NESSUNA ATTIVITA'			

Indicatori

NESSUNO.

7. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessuna particolare controversia

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

All'assemblea dei soci partecipa di norma il 100% dei soci della cooperativa, in presenza o per delega.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Programmazione delle attività

Verifica economico finanziaria dell'andamento gestionale

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Relazione organo di controllo

L'art. 6 – punto 8 – lett. a) del D.M. 4/7/2019 -" Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.